



ประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคาย

ฉบับที่ ๗๕ (พ.ศ. ๒๕๖๗)

เรื่อง การเพิ่มค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและวันหยุดราชการ

.....

เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน และให้การจ่ายค่าตอบแทนสำหรับบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคายสอดคล้องและมีความเหมาะสมกับภาระงานที่เพิ่มขึ้น และให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๖ ข้อ ๘(๑) และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ หมวด ๑ ข้อ ๕(๑) ข้อ ๖(๑)-(๗) ข้อ ๙(๑)-(๕) หมวด ๖ ข้อ ๒๕-๒๙ ประกอบกับที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ จึงให้เพิ่มค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ดังนี้

ข้อ ๑ ให้เพิ่มค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและวันหยุดราชการในอัตราดังต่อไปนี้

๑.๑ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ หมวด ๑ ข้อ ๕

(๑) แพทย์ กรณีที่ปฏิบัติงานประจำอาคาร ให้ได้รับ ๑,๘๐๐ บาท/เวร/ผลัด  
ผู้ป่วยนอก จะต้องพร้อมที่จะให้การดูแล  
ผู้ป่วยได้ตลอดเวลาและทันท่วงทีเมื่อผู้ป่วย  
มารับบริการ (เวรอุบัติเหตุและฉุกเฉิน)

(๒) แพทย์ กรณีที่ปฏิบัติงานแพทย์เวรใน ให้ได้รับไม่ต่ำกว่าคนละ ๑,๒๐๐ บาท/  
ประจำหน่วยบริการหรือรอให้คำปรึกษา เหวร/ผลัด  
หากปริมาณงานได้รับค่าตอบแทนสูงกว่า  
ให้ได้รับตามปริมาณงานตามอัตราที่กำหนด  
ตามบัญชีหมายเลข ๑

/๑.๒ ตามหลักเกณฑ์...

๑.๒ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ หมวด ๑ ข้อ ๖ (๑) - (๓)

- |   |                                   |
|---|-----------------------------------|
| ๑) ทันตแพทย์  | ให้ได้รับ ๑,๘๐๐ บาท/เวร/ผลัด      |
| ๒) เกสซ์กร  | ให้ได้รับ ๑,๑๗๐ บาท/เวร/ผลัด      |
| ๓) นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ<br>นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข   | ให้ได้รับไม่เกิน ๘๐๐ บาท/เวร/ผลัด |
| ๔) พยาบาลเทคนิค เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่งานเทคนิค |                                   |

(๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี และได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างพยาบาลวิชาชีพ หรือนักวิชาการสาธารณสุข หรือนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ ให้ได้รับไม่เกิน ๘๐๐ บาท/เวร/ผลัด

(๒) สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตร ซึ่งมีระยะเวลาในการศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ให้ได้รับไม่เกิน ๕๖๐ บาท/เวร/ผลัด

- |   |                                   |
|---|-----------------------------------|
| ๕) ผู้ช่วยพยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข<br>และเจ้าหน้าที่เทคนิค | ให้ได้รับไม่เกิน ๔๒๐ บาท/เวร/ผลัด |
|---|-----------------------------------|

๖) เจ้าหน้าที่อื่น เช่น เจ้าหน้าที่เวชระเบียน เจ้าหน้าที่การเงิน เป็นต้น ให้ได้รับค่าตอบแทนตามตำแหน่งที่ครองอยู่ในปัจจุบัน โดยให้เบิกตามวุฒิการศึกษาที่เริ่มต้นของสายงานในตำแหน่งที่เบิกค่าตอบแทน ดังนี้

- |  |                                   |
|--|-----------------------------------|
| ๖.๑) สายงานที่เริ่มต้นในระดับ ปวช.หรือเทียบเท่า  | ให้ได้รับไม่เกิน ๔๒๐ บาท/เวร/ผลัด |
| ๖.๒) สายงานที่เริ่มต้นในระดับ ปวส.หรือเทียบเท่า  | ให้ได้รับไม่เกิน ๕๖๐ บาท/เวร/ผลัด |
| ๖.๓) สายงานที่เริ่มต้นในระดับ ป.ตรีหรือเทียบเท่า | ให้ได้รับไม่เกิน ๗๐๐ บาท/เวร/ผลัด |
| ๗) ลูกจ้างตำแหน่งอื่น ๆ                          | ให้ได้รับไม่เกิน ๓๕๐ บาท/เวร/ผลัด |

ข้อ ๒ ให้เพิ่มค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานต่างหน่วยบริการ ที่ให้บริการตรวจรักษาแบบผู้ป่วยนอก ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ หมวด ๑ ข้อ ๙ ในอัตราดังต่อไปนี้

- |  |                                   |
|--|-----------------------------------|
| ๑) แพทย์ ทันตแพทย์   | ให้ได้รับชั่วโมงละ ๒๔๐ บาท        |
| ๒) เกสซ์กร   | ให้ได้รับชั่วโมงละ ๑๘๐ บาท        |
| ๓) นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ<br>นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข      | ให้ได้รับไม่เกินชั่วโมงละ ๑๖๐ บาท |
| ๔) พยาบาลเทคนิค เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข<br>และเจ้าหน้าที่งานเทคนิค | ให้ได้รับไม่เกินชั่วโมงละ ๑๒๐ บาท |
| ๕) ผู้ช่วยพยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข<br>และเจ้าหน้าที่เทคนิค      | ให้ได้รับไม่เกินชั่วโมงละ ๑๐๐ บาท |

/ข้อ ๓ ให้...



ข้อ ๓ ให้เพิ่มคำตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการสร้างเสริมสุขภาพและเวชปฏิบัติครอบครัว ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ หมวด ๖ ในอัตราดังต่อไปนี้

๑) ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานด้านการสร้างเสริมสุขภาพและเวชปฏิบัติครอบครัว มีเจตนารมณ์เพื่อการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ในการให้บริการด้านการสร้างเสริมสุขภาพและการปฏิบัติงานด้านเวชปฏิบัติครอบครัว รวมทั้งการดำเนินกิจกรรมรณรงค์เพื่อการส่งเสริมสุขภาพและการควบคุมป้องกันโรค ทั้งในและนอกหน่วยบริการ เพื่อให้เกิดการบริการเชิงรุกถึงประชาชนมากยิ่งขึ้น

๒) ให้หัวหน้าหน่วยบริการหลักกำหนดประเภทและจำนวนเจ้าหน้าที่ตามความเหมาะสมกับความจำเป็นของงาน โดยจัดทำเป็นคำสั่งมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน

๓) เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการสร้างเสริมสุขภาพและเวชปฏิบัติครอบครัวในหน่วยบริการนอกเวลาราชการ และที่ปฏิบัติงานนอกหน่วยบริการปฐมภูมิทั้งในและนอกเวลาราชการ

๔) เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในกิจกรรมเชิงรุกที่เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนในการสร้างเสริมสุขภาพ และการควบคุมป้องกันโรค การรณรงค์แก้ปัญหาด้านสุขภาพที่สำคัญในแต่ละพื้นที่ทั้งในและนอกเวลาราชการ

๕) ให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการสร้างเสริมสุขภาพและเวชปฏิบัติครอบครัว และกิจกรรมเชิงรุก ได้รับค่าตอบแทนไม่เกินในอัตราตาม ข้อ ๑ และ ข้อ ๒ ของประกาศฉบับนี้

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคาย ฉบับที่ ๑๖ (พ.ศ. ๒๕๕๒) และฉบับที่ ๗๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖)

ข้อ ๕ การปรับเพิ่มค่าตอบแทนดังกล่าว เป็นไปด้วยความเหมาะสมและไม่เป็นภาระต่อสถานะเงินบำรุงของหน่วยบริการ

ข้อ ๖ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

ข้อ ๗ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสุรพงษ์ ผดุงเวียง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดหนองคาย